

**ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2017 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД
2018 И 2019 ГОДОВ**

Принят
Липецким областным
Советом депутатов
30 ноября 2016 года

Субсидии в объеме 500 000,00 руб. в 2017 году, юридическим лицам на возмещение части затрат на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по вопросам внедрения современных методов организации производства, повышения энергоэффективности и ресурсосбережения, экологической безопасности и бережливого производства, организации конструкторско-технологической подготовки производства, использования новых материалов, информационных технологий, программных средств (далее - получатели субсидий).

Субсидии предоставляются в соответствии с **подпрограммой** "Повышение конкурентоспособности и производительности труда в машиностроительном комплексе Липецкой области на 2014 - 2020 годы" государственной программы Липецкой области "Модернизация и инновационное развитие экономики Липецкой области", утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 07 ноября 2013 года N 500.

Помимо условий, предусмотренных **статьей 12** настоящего Закона, условиями предоставления субсидий являются:

- достижение в текущем году показателей результативности субсидии, указанных в соглашении о предоставлении субсидии;

- получатели субсидий не должны получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами области на цели, указанные в настоящем пункте, в текущем финансовом году;

- получатели субсидий должны быть зарегистрированы и осуществлять деятельность на территории Липецкой области;

- основной вид деятельности получателя субсидий должен относиться к **подразделу 27** "Производство электрического оборудования", **28** "Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки", **29** "Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов", **30** "Производство прочих транспортных средств и оборудования" раздела С "Обрабатывающие производства" Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2), утвержденного приказом Росстандарта от 31 января 2014 года N 14-ст;

- среднесписочная численность работников получателя субсидий должна быть не более двух тысяч человек и объем произведенной продукции не более пяти миллиардов рублей за предшествующий календарный год;

- среднемесячная заработная плата работников получателя субсидий за квартал, предшествующий дате подачи заявки, должна составлять не менее 75% размера среднемесячной заработной платы работников организаций соответствующего вида деятельности в Липецкой области за предшествующий финансовый год и превышает размер минимальной заработной платы, установленный на текущий финансовый год в Липецкой области;

- наличие свидетельства об аккредитации и (или) лицензии на право ведения образовательной деятельности по обучению, подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров у организации, оказавшей данные услуги получателю субсидии;

- наличие программы по обучению, подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по вопросам внедрения современных методов организации производства, повышения энергоэффективности и ресурсосбережения, экологической безопасности и бережливого производства, организации конструкторско-технологической подготовки производства, использования новых материалов, информационных технологий, программных средств;

- наличие у получателя субсидии плана по повышению производительности труда не менее чем на 5% к соответствующему периоду предыдущего года.

Субсидии предоставляются в размере фактически понесенных получателем субсидии в третьем - четвертом кварталах года, предшествующего текущему финансовому году, и в первом - втором кварталах текущего финансового года затрат на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, но не более 300 000,00 руб. на одного получателя субсидии в год.

Возмещению подлежат затраты, произведенные по безналичной форме расчета.